

# Gedragcode voor samenwerking met bedrijven

## Inleiding

Bedrijven en ontwikkelingsorganisaties zoeken elkaar steeds vaker op voor het realiseren van maatschappelijke meerwaarde. Deze nieuwe verhoudingen roepen ook vragen en dilemma's op. Een gedragscode biedt dan uitgangspunten voor twee invalshoeken: enerzijds om eigen keuzes te maken en anderzijds om te zorgen voor het vertrouwen van de externe belanghebbenden. De veranderende maatschappelijke verhoudingen worden hier eerst ingeleid, waarna een vijftal uitgangspunten wordt gegeven voor samenwerking met bedrijven.

## Armoede is onrechtvaardig

Novib/Oxfam Netherlands baseert haar werk op de sociale en economische rechten van mensen. Iedereen heeft recht op een duurzaam bestaan, met een rechtvaardig inkomen, veilig werk, een goede opleiding, eerlijke handelsvoorwaarden, schoon water, een gezonde leefomgeving. Verder, dat je kunt opkomen voor je rechten, zonder discriminatie. Al deze basisrechten zijn internationaal overeengekomen en door overheden wereldwijd onderschreven. Niettemin zijn ze voor miljoenen mensen geen werkelijkheid. Volgens Novib, gesteund door haar maatschappelijke achterban, verergert dit armoede, terwijl het voldoen aan deze rechten juist bijdraagt aan het bestrijden van armoede. Kortom, de visie van Novib is: armoede is onrecht.

## Samen met anderen

Novib's doel is een rechtvaardige wereld zonder armoede, onder het Oxfam motto "Towards global equity". De inzet van verschillende partijen is hiervoor nodig. Daarom steunt Novib als (mede)financier van strategische ontwikkeling lokale partnerorganisaties in Afrika, Azië, Latijns Amerika en Oost Europa. Novib werkt daarin samen met Oxfam International en de hierbij aangesloten organisaties uit zowel de Westerse landen als de landen van het Zuiden. Globalisering en deregulering hebben de rol van de marktsector - in de driehoek overheid, bedrijfsleven, maatschappelijk middenveld - steeds belangrijker gemaakt. Het bedrijfsleven heeft specifieke mogelijkheden om het recht op een duurzaam bestaan te helpen verwezenlijken voor mensen die in armoede leven. Daarom zoekt Novib samenwerking met bedrijven. Verder geeft Novib in Nederland voorlichting en neemt het deel aan het MVO-platform van maatschappelijke organisaties. Novib tracht vanuit haar maatschappelijke functie ook geregeld politiek, overheden en internationale instanties te beïnvloeden.

## Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Bedrijven kunnen zich inspannen voor economische vooruitgang op een sociaal verantwoorde en duurzame manier. Ze kunnen hun strategie en bedrijfsvoering richten op het vergroten van hun maatschappelijke meerwaarde. Bedrijven kunnen daarnaast Novib's projecten steunen door financiële of inhoudelijke betrokkenheid. Novib stimuleert bedrijven op verschillende wijzen om invulling te geven aan hun maatschappelijke verantwoordelijkheid. In eerste instantie door algemeen maatschappelijk debat en constructieve dialoog met bedrijven of verschillende vormen van samenwerking. Waar Novib desondanks vindt dat het nodig is, zal zij een bedrijf ook publiekelijk aanspreken op zijn verantwoordelijkheid en daarbij de achterban kunnen betrekken, bijvoorbeeld in een publiekscampagne.

## Novib's eigen verantwoordelijkheid

Novib spreekt anderen aan op hun maatschappelijke verantwoordelijkheid, maar wil ook zelf gehouden worden aan deze verantwoordelijkheid en aan de eigen uitgangspunten. Er zijn regels voor de eigen bedrijfsvoering, met kwaliteitscontroles en voortdurende verbeteringen. Hierbij horen methodes voor het afwegen van kansen en risico's accountantscontroles, certificering (ISO, CBF) en het eigen inkoopbeleid. Novib is een zelfstandige stichting met inkomsten van de overheid (medefinanciering), uit eigen fondsenwerving

**Titel:** MVO / Uitgangspunten voor samenwerking met bedrijven

**Datum:** 2004-07-01

**Versie:** Directiebesluit, versie 1.1.

**Pagina:** 1 van 2

en van andere bronnen zoals de Postcodeloterij. In het jaarverslag legt Novib over de gevolgde koers en de effectiviteit van het werk verantwoording af aan donateurs, verstrekkers van fondsen en subsidies, en andere betrokkenen. Uitgebreide jaarplannen en rapportages worden aan het Ministerie van Buitenlandse Zaken en andere belangrijke betrokkenen gestuurd.

#### **Uitgangspunten**

Novib streeft naar relaties met bedrijven op basis van een duidelijk en gedeeld perspectief op de te bereiken inhoudelijke, duurzame resultaten. Daarbij gelden voor Novib de volgende uitgangspunten:

##### **1. Respect**

Novib en het bedrijfsleven hebben binnen de maatschappij ieder hun eigen missie en rol. Novib werkt aan een rechtvaardige wereld waarin de basisrechten van mensen worden gerespecteerd. Bedrijven streven naar winst en continuïteit door het duurzaam creëren van meerwaarde. Bij samenwerking gaat Novib uit van wederzijds respect voor deze onderscheiden missie en rol. Samenwerking veronderstelt dat men bereid is te praten over de inhoud van de kernactiviteiten en strategieën om die missie te vervullen en die zonnodig aan te passen.

##### **2. Doelgerichtheid**

Primair doel van elke vorm van samenwerking is voor Novib armoedebestrijding. Belangrijk is wederzijds vertrouwen in het bereiken van de resultaten die zijn overeengekomen, zonder verborgen belangen. Het bedrijf en Novib spreken af allebei hiervoor geld, menskracht, kennis, netwerken enzovoort in te zetten. Bedrijven kunnen fondsen verstrekken aan Novib als door beide partijen zonder misverstanden is te verantwoorden dat die bijdragen aan het bereiken van Novib's doelen.

##### **3. Eerlijke informatie**

Novib verwacht transparantie van bedrijven en zal ook zelf openheid bieden om de beoogde resultaten van de samenwerking te verwezenlijken. Uitwisseling van vertrouwelijke informatie is soms nodig om de inhoudelijke doelen te dienen. De betrokkenen zullen als vertrouwelijk gemarkeerde informatie en materiaal als zodanig behandelen.

##### **4. Zorgvuldigheid**

Als Novib standpunten naar buiten brengt, gebeurt dat op basis van hoor en wederhoor van de betrokkenen. Novib wil met bedrijven altijd eerst de dialoog aangaan. Als Novib het toch nodig oordeelt om bedrijven publiekelijk aan te spreken op hun beleid of handelen, zal Novib ze vooraf informeren. Dit geldt ook gedurende een formele samenwerkingsrelatie en na beëindiging hiervan. Novib vraagt deze zorgvuldigheid in communicatie ook van andere partijen.

##### **5. Samenwerkingsovereenkomst**

Als Novib met een bedrijf een formele samenwerking aangaat, wil Novib die graag vastleggen in een overeenkomst. Die verwoordt de gezamenlijke visie op het te bereiken inhoudelijke eindresultaat en legt de samenwerkingsvorm en de wederzijdse verantwoordelijkheden van beide partijen vast. Evaluatiemomenten en criteria worden afgesproken, op basis waarvan beide partijen de voorgenomen resultaten en activiteiten kunnen handhaven, bijsturen of stopzetten.

Namens Novib directie en medewerkers,

Den Haag, juli 2004.

**Titel:** MVO / Uitgangspunten voor samenwerking met bedrijven

**Datum:** 2004-07-01

**Versie:** Directiebesluit, versie 1.1.

**Pagina:** 2 van 2